

Barema discente (regras)

2026

Aprovado pelo Colegiado do PPGHIS em 12 de Novembro de 2025

1) Princípios orientadores

1. **Equilíbrio competitivo:** regras explícitas e previsíveis para não premiar desproporcionalmente um único tipo de atividade.
2. **Equidade entre perfis de trajetória:** evitar viés estrutural em favor de discentes já consolidados, sem desincentivar desempenho elevado.

2) Arquitetura de pontuação

2.1. Grupos e pesos gerais

- **Grupo sem numeração (formativo)** — disciplinas, qualificação, parecer do(a) orientador(a) etc.:
Sem peso para a soma final (não pontua), mas **obrigatório** para elegibilidade/regularidade acadêmica.
- **Grupos I–V (avaliativos)** — Ensino; Pesquisa e Produção; Extensão; Gestão/Representação; Qualificação Profissional:
entram no **cálculo do total** com **teto por grupo** (cap) e **tetos por categoria**.

3) Tetos por grupo (cap de grupo)

Objetivo: evitar que um único eixo domine a pontuação e, ao mesmo tempo, **preservar diversidade** de atividades.

Método objetivo: a cada ciclo, calcular no Excel o **percentil 85 (P85)** do **Subtotal bruto** de **cada grupo** (soma das categorias do grupo antes de caps) entre todos os discentes, e **cruzar** esses valores com **Tetos padrão por grupo**.

- **Grupo I – Ensino: teto final = $0,90 \times P85$** (redução de 10%).
Racional: mitigar vantagem de quem já tem muita docência prévia.
- **Grupo II – Pesquisa e Produção: teto final = $0,95 \times P85$** (redução de 5%).
Racional: preservar pluralidade (extensão, gestão/qualificação), sem desviar do foco na dissertação/tese — garantido pela regra de vinculação.
- **Grupos III, IV e V: teto final = $1,00 \times P85$** (sem redução).

4) Tetos por categoria (cap de categoria)

Objetivo: dar **clareza competitiva** e **evitar dispersão** em atividades periféricas ao objetivo central.

Para cada linha de “Categoria discente” do barema (coluna “Pontuação”):

- Limite de unidades/ocorrências por ciclo;
- O Cap da categoria = $N_{\text{limite}} \times \text{Pontuação}$

4.1. Limites

Pesquisa e Produção (Grupo II):

- Artigo em periódico: até 4 artigos.
- Capítulo de livro: até 2 capítulos.
- Livro: até 1 (quando couber a categoria a discentes).
- Anais (texto completo): 2 internacionais e 5 nacionais.
- Resumo em anais: até 10.
- Comunicação/conferência apresentada: até 10
- Organização de dossiê (editoria): até 1 dossiê.
- Parecer ad hoc: até 4.
- Comitê editorial/corpo editorial: até 2 semestres.
- Produção literária/artística: até 2 obras

Ensino (Grupo I):

- Estágio docente: até 1 semestre.
- Participação em bancas de TCC/especialização, Mestrado/Doutorado: até 1 cada (situações excepcionais).
- Minicurso ofertado: até 4.

Extensão (Grupo III):

- Organização de evento acadêmico: até 4.
- Mídias digitais (podcast/blog/site): até 4 produções
- Participação em programas/cursos de extensão (por programa/curso): até 4 programa/curso.

Gestão/Representação (Grupo IV):

- Representações/colegiados/comissões: até 2 semestres.
- Coordenação de subprojetos/ações: até 1.

Qualificação Profissional (Grupo V):

- **Menções honrosas/prêmios:** até 2.
- **Atividades profissionais relacionadas (júris, revisão técnica etc.):** até 2 semestres.
- **Financiamento para pesquisa de campo:** 1 ocorrência por ciclo.
- **Outras atividades justificadas:** até 2.

5) Classificação no ingresso (critério intermediário)

- **Peso reduzido:** aplicar fator **0,25** à “Pontuação” da categoria correspondente.
- **Micro-teto:** a soma dessa categoria **não pode ultrapassar 2%** do total final do discente (após caps de grupo e categoria).
- **Desempate:** em caso de empate, **classificação no ingresso** é o **primeiro** critério de desempate.

Racional: reconhece mérito de entrada **sem** cristalizar assimetrias pregressas.

6) Efeito prático das regras na competição

- **Clareza e previsibilidade:** toda categoria tem **N máximo**; todo grupo tem **teto** publicado ao início do ciclo.
- **Antidispersão:** ao limitar N por categoria (e reduzir peso do Grupo I e II), os(as) discentes **não** concentram esforço em itens específicos.
- **Equidade por estágio de carreira:**
 - caps por categoria e tetos por grupo **reduzem vantagens históricas** de quem já acumula produção há mais tempo.

Comissão de Bolsas

Gabriel Castanho (Presidente)
Clarissa Mattos
Michel Gherman
Adriany Oliveira